



# Plan de Educación para Clientes (PEC)

Regional Norte  
Programación 2025

# Contenido

---

Introducción .....	3.
Así gestionamos los procesos educativos desde ARL SURA .....	5.
Nuestra oferta educativa .....	14.
Líneas educativas y secciones de aprendizaje .....	16.
Línea educativa virtual .....	16.
Línea educativa presencial .....	19.
Línea educativa digital .....	22.
Línea educativa inclusiva .....	23.
Conoce las ofertas educativas que tenemos para ti .....	24.
Entornos Saludables .....	25.
Gestión de la Seguridad en Trabajos de Alto Riesgo .....	26.
Gestión Psicosocial y Promoción de la Salud Mental .....	27.
Movilidad Segura .....	29.
Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias .....	30.
Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) .....	33.



# Introducción

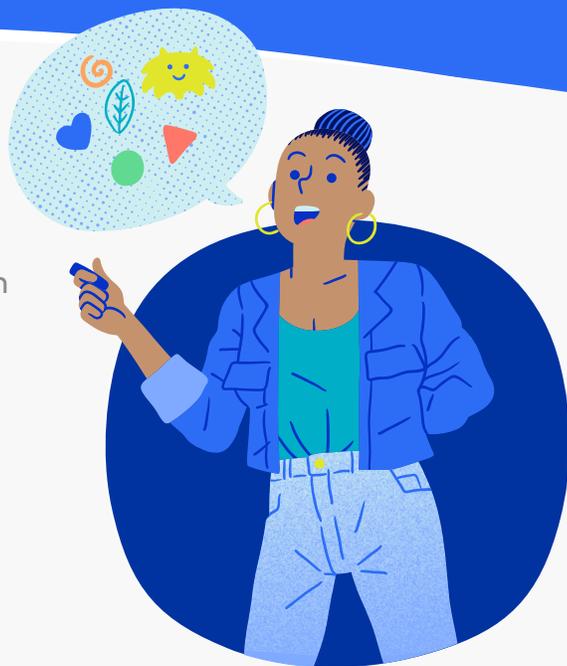
---

Entendemos el aprendizaje como un proceso transformador que genera cambios significativos en las prácticas y comportamientos de las personas y organizaciones, impactando positivamente sus entornos. El Plan de Educación 2025 responde a los desafíos actuales, promoviendo entornos saludables, inclusivos y adaptados a las tendencias tecnológicas y generacionales.



Nuestro Modelo Educativo ARL SURA ha integrado principios pedagógicos sólidos, metodologías innovadoras y tecnologías avanzadas para responder a las necesidades cambiantes de las empresas y trabajadores.

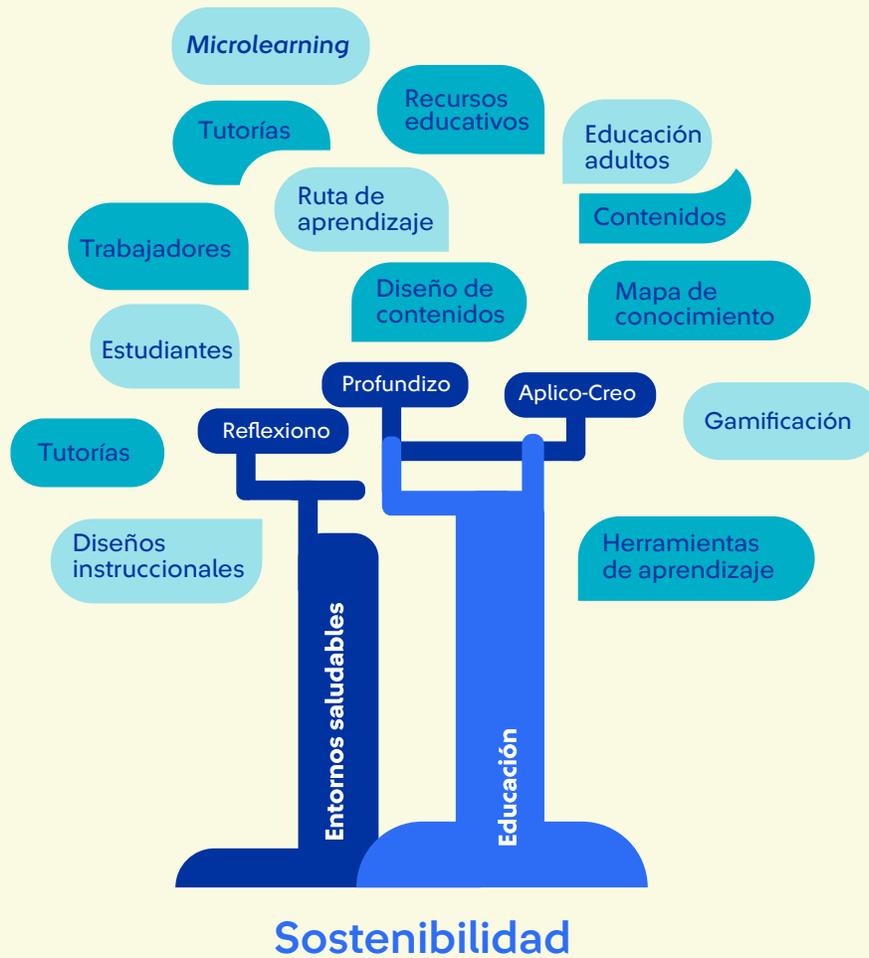
Hoy, nos posicionamos como un referente en la gestión del conocimiento, mediante el fortalecimiento de capacidades humanas, el fomento de la colaboración y el empoderamiento a las empresas para liderar transformaciones significativas en sus entornos. Este enfoque asegura que la educación no solo sea un medio para prevenir riesgos, sino una plataforma para inspirar, innovar y construir un futuro más resiliente y sostenible.



**Nuestro modelo espera integrar tecnologías avanzadas, metodologías disruptivas y un enfoque centrado en el ser humano, para seguir siendo relevantes y efectivos frente a los desafíos actuales y futuros.**



## ¿Cómo desde ARL gestionamos los procesos educativos?



## Así gestionamos los procesos educativos desde **ARL SURA**

Queremos ofrecerte soluciones educativas que fortalezcan la gestión de riesgos que contribuyan al bienestar de las personas y la competitividad empresarial, mediante una oferta virtual, presencial y digital, facilitando procesos dinámicos e innovadores. A través de metodologías centradas en el aprendizaje en acción, impulsamos la reflexión, profundización y aplicación del conocimiento, transformando prácticas diarias y fomentando comportamientos sostenibles para entornos laborales más seguros y saludables.

**Te invitamos a conocer los principios de nuestro Modelo Educativo y Pedagógico:**

### Principios del Modelo Educativo y Pedagógico ARL SURA

Entendemos que el aprendizaje es una experiencia transformadora que combina conocimiento y acción. Nuestra metodología de "aprendizaje en acción" te invita a explorar ideas y soluciones aplicables a la práctica diaria, convirtiendo cada aprendizaje en una herramienta para alcanzar tus objetivos y generar un impacto positivo en tu entorno.

En un medio en constante cambio, nuestro modelo educativo y pedagógico está diseñado para responder a los desafíos actuales y trascender hacia el futuro. Nos enfocamos en guiar prácticas educativas que impulsen conocimientos y creencias transformadoras, fomentando cambios significativos en los comportamientos de las personas y las prácticas empresariales. Además, buscamos garantizar que estos cambios sean sostenibles durante el tiempo, creando un impacto duradero tanto en las organizaciones como en las personas.

Desde 1996, ARL SURA ha liderado una transformación significativa en la manera de abordar la seguridad y salud en el trabajo en Colombia. Con la implementación del Sistema General de Seguridad Social, se marcó un hito al priorizar la promoción y prevención sobre el enfoque asistencialista. Este cambio dio origen a un modelo educativo que ha evolucionado para convertirse en una herramienta estratégica que trasciende la prevención y fomenta la sostenibilidad, el bienestar y la competitividad en los entornos laborales.

Durante todos estos años, el modelo educativo de ARL SURA ha integrado principios pedagógicos sólidos, metodologías innovadoras y tecnologías avanzadas para responder a las necesidades cambiantes de las empresas y trabajadores. Desde los primeros esfuerzos centrados en informar sobre normativas básicas, hasta la implementación de estrategias que empoderan a los colaboradores con conocimientos prácticos y herramientas de vanguardia, el Modelo ha sabido adaptarse, profesionalizarse y evolucionar.

El corazón de este modelo radica en la creación de experiencias educativas significativas, basadas en fases de aprendizaje como reflexionar, profundizar y aplicar-crear. Estas fases no solo garantizan la adquisición de conocimientos, sino que también promueven la participación activa, la reflexión crítica y la aplicación práctica, elementos esenciales para lograr cambios culturales y organizacionales sostenibles.

Hoy, el Modelo Educativo y Pedagógico de ARL SURA se posiciona como un referente en la gestión del conocimiento, fortaleciendo capacidades humanas, fomentando la colaboración y empoderando a las empresas para liderar transformaciones significativas en sus entornos. Este enfoque asegura que la educación no solo sea un medio para prevenir riesgos, sino una plataforma para inspirar, innovar y construir un futuro más resiliente y sostenible.

A continuación, te explicamos cómo nuestro modelo educativo y pedagógico está diseñado para garantizar que cada espacio de aprendizaje sea enriquecedor y significativo. Este enfoque busca generar transformaciones sostenibles en las personas, promoviendo el desarrollo y fortalecimiento de capacidades que contribuyan al bienestar y la competitividad.

## **¿Qué significa educación para ARL SURA?**

Entendemos la educación como acción, es decir, como una actividad consciente e intencional que propicia espacios educativos presenciales o virtuales, en los cuales todos los actores aportan a la generación o al fortalecimiento de capacidades. Reconocemos la participación activa de las personas de manera integral y promovemos escenarios que permitan fortalecer las habilidades de pensamiento crítico, analítico, creativo, fomentando las habilidades socio-afectivas; valoramos las emociones, pensamientos, expresiones y actuaciones de forma intencionada y consciente, lo cual contribuye al desarrollo de estas en diferentes contextos. La educación, tal como la entendemos, deberá generar espacios para construir y desarrollar la creatividad de los trabajadores estudiantes, con el propósito de identificar, analizar, construir y transformar realidades de acuerdo con sus intereses y motivaciones en la resolución de problemas, situaciones complejas individuales o colectivas.



## ¿Cuál es nuestro desafío educativo?

El desafío es orientar nuestro modelo educativo y pedagógico con un enfoque de capacidades a modalidades virtual, presencial y mixta, que contribuyan al mejoramiento de comportamientos y prácticas educativas para lograr entornos saludables. Además, queremos ser un aliado estratégico para el desarrollo del talento humano y la gestión en riesgos mediante espacios educativos en los que se promueva la reflexión, la profundización de los conocimientos y la puesta en práctica de los mismos.

Pretendemos utilizar herramientas pedagógicas virtuales y presenciales que permitan compartir y consolidar aprendizajes que aporten a la transformación en diferentes entornos.

## Nuestro enfoque educativo

El enfoque constructivista en nuestro modelo educativo y pedagógico se integra en todo el proceso de enseñanza-aprendizaje. Este se fundamenta en la creencia de que el aprendizaje es un proceso activo en el cual los individuos construyen su conocimiento mediante la reflexión continua, permitiendo analizar, comprender y evaluar su realidad en función de sus experiencias y el nuevo conocimiento adquirido. Fomentamos el descubrimiento gracias a la investigación y experimentación, el compartir experiencias, la interacción social, la puesta en práctica del conocimiento y la estimulación en la solución de problemas para lograr entornos más saludables.

## Nuestro enfoque pedagógico

En el marco pedagógico de ARL SURA, promovemos un aprendizaje en diferentes perspectivas, destacando la importancia del aprendizaje significativo y colaborativo, basado en problemas y acciones. Nos centramos en fortalecer la aplicación de conceptos, la integración de la educación virtual y el desarrollo de nuevas habilidades de pensamiento y socioafectivas. Estas habilidades respaldan el actuar pedagógico en cuatro dimensiones clave: saber ser, el saber saber, saber hacer y saber aprender. Este enfoque integral permite que nuestros programas educativos no solo transmitan información, sino que también empoderen a los aprendices para aplicar, contextualizar y aprender de manera continua.



## Pilares del Modelo Educativo y Pedagógico



Estos elementos constituyen cimientos esenciales que aseguran la efectividad y relevancia de nuestro enfoque educativo, buscando proporcionar experiencias integrales y centradas en el estudiante. De esta manera contribuimos al desarrollo de habilidades y conocimientos significativos para el desempeño en el entorno laboral y personal.

## ¿Cómo manejamos la didáctica y el desarrollo metodológico?

Nuestro propósito es brindar estructura metodológica en el desarrollo de eventos educativos y conectar el conocimiento con las habilidades de pensamiento y sociales, las cuales aportan al fortalecimiento de las capacidades e inducen a las personas a apropiarse de su aprendizaje y ponerlo en práctica en sus vidas.

Con nuestro proceso metodológico esperamos fomentar aprendizajes y guiar el proceso de enseñanza para optimizar métodos y herramientas en actos educativos, generando conocimientos teóricos y prácticos. En cada etapa del aprendizaje orientamos el diseño de planes para la enseñanza efectiva y ayudamos a los facilitadores mediante la selección y desarrollo de contenidos, ordenando el proceso y valorando su desarrollo.

Nuestro modelo busca desarrollar capacidades en las empresas mediante la puesta en práctica de herramienta y escenarios de aprendizaje, dentro de los que se destacan las ayudas didácticas que promueven una comunicación eficaz y un aprendizaje autónomo y significativo.



## ○ Fase Reflexionar

En nuestra primera fase del aprendizaje invitamos a nuestros estudiantes a pensar: **¿Para qué es importante este tema para mí, mi empresa, mi familia o la sociedad?** Este proceso fomenta una reflexión personal en la que el estudiante no solo se cuestiona qué necesita aprender, sino también por qué es relevante y para qué le será útil. Aquí no se trata únicamente de adquirir conocimientos, sino de comprender cómo aplicarlos para resolver problemas cotidianos y profesionales, generando un impacto real en la vida.

En esta fase conectamos con la motivación que te impulsa a aprender y la importancia de estar preparado para recibir nuevos conocimientos. Es fundamental que identifiques y te conectes con tus intereses, motivaciones, experiencias y conocimientos previos, en relación con lo que aprenderás; esto te permitirá establecer una base sólida sobre la cual construir y relacionar lo nuevo que descubrirás.

Este será el primer momento de reflexión, pero no el único. Durante todo el evento educativo te animaremos a continuar reflexionando sobre tus prácticas y comportamientos. Así, podrás adaptar y aplicar lo aprendido de manera práctica y significativa. La reflexión se convertirá en una constante que te permitirá transformar tus entornos y generar un impacto real.

## ○ Fase Profundizar

Nos embarcamos en un emocionante viaje hacia el conocimiento y la comprensión. La pregunta clave en esta fase es:

**¿Qué conocimientos específicos necesitamos y por qué son fundamentales para nuestro aprendizaje?**

Aquí el desarrollo de conceptos teóricos es esencial, ya que sienta las bases sobre las cuales construiremos nuestro aprendizaje práctico.





La teoría actúa como un faro que guía nuestras acciones, facilitando decisiones claras y seguras. Cada paso que damos en este viaje de profundización nos acerca a una comprensión más profunda, preparándonos para actuar con confianza y proponer nuevas formas de enfrentarnos a los desafíos en nuestro día a día.

Al comprender los conceptos y principios teóricos, enriquecerás tu conocimiento y encontrarás el contexto necesario para aplicarlo de manera efectiva en situaciones reales. Esta sólida base teórica te permite identificar patrones y establecer conexiones valiosas, lo que te capacita para abordar problemas con un enfoque crítico y analítico.

## Fase Aplicar-Crear

**¿Cómo podemos transformar el conocimiento adquirido en acciones concretas que generen resultados tangibles y contribuyan al bienestar y a entornos saludables?**

En esta fase consolidamos todo lo que hemos aprendido: cada experiencia, intención y conocimiento se convierten en acciones concretas que transforman realidades.

El propósito aquí es llevar la teoría a la práctica. En esta fase fomentamos la creatividad y te invitamos a buscar nuevas formas de abordar desafíos: a trabajar en colaboración, compartir ideas y enfoques, enriqueciendo tus acciones y creando un ambiente de inspiración que contribuye al bienestar.

Aquí es esencial proponer compromisos, personales y organizacionales, que son fundamentales para generar transformaciones sostenibles. De este modo, conectamos nuestras intenciones con acciones que transforman y marcan la diferencia.

**¡Es el momento de actuar y hacer del aprendizaje un motor de transformación!**



## Recuerda

Cada fase del aprendizaje es una guía metodológica que iluminará tu travesía. Estas fases son una oportunidad para conectar tus experiencias con los aprendizajes que ofrece el curso y ponerlos en práctica en el entorno. Te invitamos para aprovechar al máximo esta experiencia, participando activamente en cada fase y aplicando las herramientas, conceptos o cualquier conocimiento adquirido. Recuerda que el verdadero crecimiento se logra cuando integramos el conocimiento con la acción.

Nuestro compromiso es guiar cada etapa de aprendizaje para que se convierta en una herramienta transformadora y práctica. Este enfoque busca integrar conocimiento, reflexión y acción, permitiendo que cada participante no solo adquiera habilidades y conceptos, sino que los aplique de manera significativa en su entorno personal y laboral.

**¡Bienvenido a esta emocionante aventura educativa diseñada para ti!**

Te invitamos a explorar nuestra oferta, **estructurada por líneas educativas y áreas de conocimiento** que agrupan diversas temáticas, en las cuales podrás encontrar diferentes secciones de aprendizaje con formas diversas de presentar los contenidos, adaptadas de acuerdo con variados intereses, necesidades y tendencias educativas.

Construye tu ruta de aprendizaje con el apoyo de nuestra oferta presencial, virtual y digital, orientada a promover entornos laborales más seguros, saludables y competitivos.

## Construye tu ruta de aprendizaje con ARL SURA

La capacitación es clave para el éxito empresarial. Por ello, ARL SURA ofrece un modelo flexible que permite construir rutas de aprendizaje personalizadas, alineadas a las necesidades de tu empresa. Este enfoque fortalece competencias, impulsa la gestión de riesgos y promueve entornos laborales seguros y saludables, contribuyendo al desarrollo del talento humano y a generar impactos positivos en las organizaciones.

Te invitamos a identificar tus necesidades de capacitación y entrenamiento, construyendo tu propia ruta de aprendizaje con el respaldo de nuestra oferta educativa (presencial, virtual y digital). Toda la programación se detalla en esta cartilla.

### Pasos para construir tu ruta de aprendizaje personalizada

**1.**

#### Identifica tus necesidades

Define áreas clave como gestión de riesgos, bienestar o habilidades técnicas. Analiza los riesgos materializados o con alta probabilidad de ocurrencia, como accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

**2.**

#### Explora nuestra oferta educativa

Consulta las áreas de conocimiento disponibles y elige el formato de aprendizaje que mejor se ajuste a tus necesidades: educación virtual, presencial o digital.

**3. Selecciona temas prioritarios**  
Escoge contenidos relacionados con los agentes de riesgos priorizados o desafíos organizacionales, alineándolos con los objetivos de tu empresa.

**4. Identifica a los colaboradores clave**  
Determina quiénes deben profundizar en los agentes de riesgo para optimizar el aprendizaje y su aplicación en la organización.

**5. Planifica tu cronograma**  
Organiza la participación del equipo siguiendo la programación del Plan de Educación para Clientes, ajustándote a las modalidades disponibles.

**6. Promueve la práctica e intercambio de conocimiento**  
Facilita la aplicación de lo aprendido y fomenta el intercambio de ideas entre colaboradores, impulsando la transformación organizacional.

**7. Monitorea y evalúa**  
Haz seguimiento al avance de los participantes y mide el impacto de los aprendizajes en el entorno laboral, asegurando la **efectividad del proceso**.

**8. Comunica los resultados**  
Comparte y comunica los resultados obtenidos en la ruta de aprendizaje, destacando los logros alcanzados y el impacto generado en la organización.

Nuestra oferta educativa fortalece el talento humano y contribuye al desarrollo sostenible de tu empresa. ¡Comienza a construir el plan de capacitación de tu empresa!



## Nuestra oferta educativa

Te invitamos a ser parte de nuestra oferta educativa integral, diseñada para acompañarte en el desarrollo de nuevas habilidades y conocimientos que impacten positivamente tu vida y tu organización.

A continuación, podrás explorar cada área de conocimiento con sus respectivas Unidades Virtuales de Aprendizaje SURA (UVAS) y secciones disponibles, organizadas por agentes de riesgo o temas de interés.

### Áreas de conocimiento



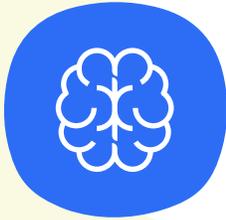
#### **Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**

Encontrarás temáticas clave para la gestión administrativa, procedimientos y procesos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, que contribuyen al mantenimiento y mejora continua del Sistema para una administración efectiva y entornos laborales saludables.

#### **Entornos Saludables (ES)**

Podrás explorar temáticas relacionadas con la gestión de agentes de riesgo, que fortalecen las capacidades en las personas y empresas para promover el bienestar y la competitividad. Fomentamos el uso de herramientas preventivas para gestionar la salud y mejorar el desempeño de las personas en diferentes contextos.





### **Entorno Humano y Bienestar (EHB)**

Podrás profundizar sobre temáticas para el desarrollo de capacidades, habilidades y destrezas que permitan mejorar y potencializar el desempeño de las personas en la cotidianidad, y la relación del ser humano con el entorno, que aporten en la toma de decisiones y relaciones interpersonales saludables.

### **Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias (PPRE)**

Descubrirás temas relacionados con emergencias para que las personas puedan responder de manera oportuna ante estas situaciones y evitar la materialización de riesgos que puedan afectar el bienestar de las personas y la competitividad de las empresas.



### **Movilidad Segura (MS)**

Encontrarás temas sobre movilidad segura, enfocados en brindar conocimientos y herramientas para identificar riesgos y tomar medidas preventivas durante los desplazamientos. Este enfoque te ayudará a tomar decisiones conscientes, promoviendo prácticas seguras que protejan tu salud y la de quienes comparten tu entorno.

### **Entorno Digital (ED)**

Podrás explorar temáticas que abordan los retos del entorno digital actual, las cuales te prepararán para los cambios y actualizaciones tecnológicas. Estos avances movilizan al ser humano a relacionarse de manera responsable con sus diferentes entornos, generando un impacto positivo en las personas y las empresas.



Si deseas descargar nuestras cartillas de aprendizaje, te invitamos a hacer  **clic aquí**  para acceder a toda la información.

## Líneas educativas y secciones de aprendizaje

En cada área de conocimiento encontrarás **temáticas estructuradas en secciones de aprendizaje diseñadas para ofrecer una experiencia educativa significativa**, adaptada a los intereses y necesidades de las empresas. Estas secciones desarrollan herramientas prácticas y formatos innovadores que impulsan el desarrollo del talento humano, promoviendo entornos laborales más seguros, saludables y sostenibles.

A continuación, te explicaremos la finalidad de cada sección desde una perspectiva educativa, para que puedas aprovechar al máximo esta experiencia educativa.

### Línea educativa virtual

La línea educativa virtual ofrece una experiencia de aprendizaje flexible e innovadora, adaptada a las necesidades de las empresas y sus trabajadores. Con nuevos horarios y días disponibles durante la semana, los colaboradores estudiantes podrán participar en espacios sincrónicos en Teams con facilitadores de aprendizaje en tiempo real. Las sesiones quedarán disponibles posteriormente como memorias del curso, junto con material educativo descargable para reforzar el aprendizaje.

Además, ofrecemos diversas formas de presentar el contenido, lo cual asegura una experiencia significativa con herramientas interactivas y contenidos actualizados que promuevan prácticas sostenibles y entornos laborales saludables.



A continuación, te presentamos estas herramientas:

### ***Esencial para la gestión del riesgo***

Espacios educativos en temas que fortalecen el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), alineados con los requerimientos legales. Estas formaciones están orientadas a apoyarte en el desarrollo e implementación de una gestión del riesgo efectiva, facilitando la construcción de entornos laborales seguros y saludables que contribuyan al bienestar y la competitividad empresarial.

### ***Espacios para ti***

Aquí promovemos recursos y herramientas diseñadas para enriquecer tu vida personal y potenciar tu bienestar integral. Encontrarás espacios creados específicamente para ti, enfocados en temas que fomentan el bienestar, el desarrollo personal y el equilibrio emocional.

### ***Intervenir para estar sanos***

Creamos espacios de conversación con expertos enfocados en los programas de intervención de riesgos laborales, orientados a construir entornos laborales más saludables y sostenibles. Mediante estrategias y acciones específicas por agentes de riesgo, buscamos fortalecer la capacidad de las empresas para implementar intervenciones efectivas que protejan la vida y promuevan el bienestar integral de sus trabajadores.

### ***No te los puedes perder***

Conversaciones con expertos sobre temas clave para las gestiones empresariales. Proponemos soluciones y herramientas prácticas, con experiencias educativas únicas que inspiran y fortalecen las capacidades organizacionales. Estos encuentros son una oportunidad para explorar nuevas perspectivas y aplicar estrategias innovadoras en tu entorno laboral.

### ***Master class***

Ofrecemos clases impartidas por expertos reconocidos en temas específicos, diseñadas para brindar una experiencia de aprendizaje profunda y detallada, permitiendo ampliar conocimientos y adquirir herramientas prácticas enfocadas en la gestión de riesgos laborales y otros desafíos relevantes en el entorno organizacional. Exploramos nuevas perspectivas y la implementación de estrategias innovadoras que aportan al logro de entornos laborales.

### ***Espacios seguros***

Enfocados en transformar el aprendizaje en acción inmediata. Estos espacios educativos cortos brindan soluciones claras y prácticas a desafíos específicos en la gestión de riesgos o temas de interés, ya que entregan herramientas concretas que inspiran a actuar con eficiencia y precisión, para promover prácticas y comportamientos saludables.

## ¿Cómo te puedes inscribir a los eventos educativos virtuales?

1. Ingresas al sitio web: [sura.co/web/arl](https://sura.co/web/arl)

2. Luego en la parte intermedia de la página ingresa a **“Educate con SURA”** y das clic en **“Conoce más”**.



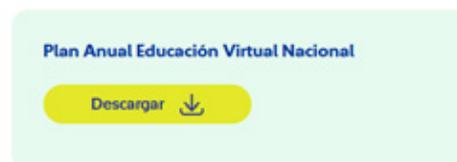
3. Ingresas a cualquiera de las tres opciones disponibles:



4. Luego entra **“Plan de Educación para los Clientes”**.

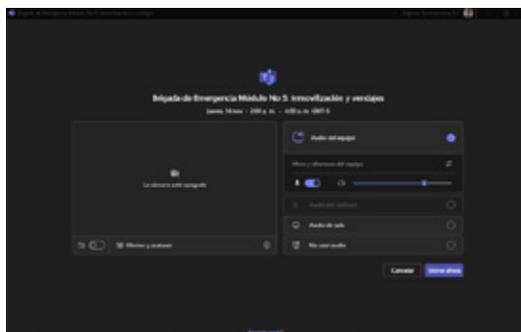


5. Ubica la opción **“Plan Anual Educación Virtual Nacional”**.

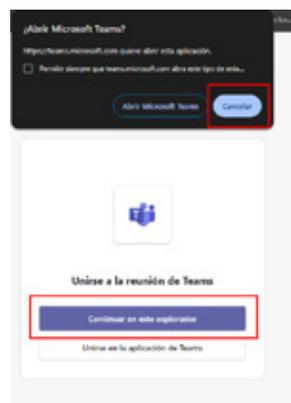


6. Abre el Excel con la programación virtual, busca el tema en el que deseas participar y das clic en el link del evento.

Te abre el aplicativo de Teams y luego te unes.



7. Si al dar clic en el link no abre la ventana para unirse al evento, copias el link y lo pegas en el navegador, luego das clic en “**Cancelar**” en la ventana emergente y “**Continuar**” en este explorador.



Pensando en ti, en 2025 queremos brindarte la oportunidad de aprovechar nuestros eventos educativos. Por eso contaremos con horarios especiales los sábados en la jornada de la mañana y tendremos horario extendido de lunes a viernes hasta las 6:00 p. m.

**¡Sigamos construyendo juntos aprendizajes para la acción!**

## Línea educativa presencial

La línea educativa presencial está diseñada para promover espacios educativos en formato de talleres, en los cuales se busca brindar conocimientos prácticos y fomentar conversaciones que impulsen el desarrollo de habilidades y conocimientos. En estos encuentros priorizamos la prevención, la salud y el bienestar de las personas, generando un aprendizaje participativo que apalanque la gestión de los riesgos, y promueva el bienestar de los trabajadores y las prácticas saludables en las empresas.

A continuación te presentamos el propósito de las secciones de aprendizaje:

### **Jornadas sectoriales para la gestión del riesgo**

Espacios educativos que abordan las necesidades específicas de cada sector económico mediante soluciones prácticas y herramientas efectivas. Estos eventos permiten identificar desafíos propios de cada industria, brindar estrategias personalizadas para mejorar la seguridad y el bienestar laboral, y fortalecer competencias técnicas y organizacionales que impulsen entornos laborales más seguros, saludables y competitivos. ARL SURA certificará la asistencia y participación en los eventos educativos en su propio sitio web (el asistente podrá descargar sus constancias) o mediante instituciones públicas y privadas, dependiendo del evento educativo.

### **Experiencia con realidad virtual**

Alturas, movilidad segura y electromecánico: ofrecemos unidades de aprendizaje presenciales en las cuales los participantes tienen la oportunidad de interactuar, compartir conocimientos y desarrollar habilidades, en un entorno práctico y colaborativo. Como complemento innovador, integramos la realidad virtual como herramienta de apoyo, proporcionando escenarios de práctica que enriquecen el proceso de aprendizaje y permiten a los participantes aplicar sus conocimientos en contextos simulados y seguros.

## **Capacitaciones para el cumplimiento de requisitos mínimos legales en el SG-SST**

### **Metodología de investigación y análisis de incidentes, y accidentes de trabajo**

Explica las herramientas técnicas y metodológicas que favorecen la investigación y análisis de incidentes y accidentes laborales, para identificar causas raíz, evaluar riesgos y proponer medidas correctivas y preventivas, con el fin de mejorar la seguridad y salud en el entorno laboral.

### **Planeación y estructuración del SG-SST (Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019)**

Permite reconocer los elementos del SG-SST conforme a los lineamientos establecidos en la normativa vigente y promoviendo la mejora continua en la gestión de riesgos laborales.

### **Prevención y control del fuego**

Explica las características fundamentales del fuego y sus componentes, identifica los peligros asociados y aplica medidas efectivas para su extinción, prevención y control.

### **Primeros auxilios básicos**

Aplica los principales elementos para el reconocimiento y atención en aquellas situaciones en las cuales una persona enferma o lesionada de forma aguda está expuesta, con el fin de proteger al cuidador, al paciente y al entorno, brindando asistencia bajo los principios de los primeros auxilios básicos de forma técnica y humana.



## ¿Cómo te puedes inscribir a los eventos presenciales?

Para inscribirte en una de las Unidades de Aprendizaje SURA (UAS), sigue estos pasos:



1. Ingresa a nuestro sitio web [arlsura.com](http://arlsura.com)
2. Haz clic en "Iniciar sesión" e ingresa tu usuario y contraseña asignados por ARL SURA.
3. Digita el NIT de la empresa y haz clic en "Ingresar".
4. En la parte superior izquierda, haz clic en la pestaña "Gestión de riesgos laborales".
5. Busca la ventana "Formación" en la parte inferior derecha y selecciona la opción "Formaciones presenciales".
6. En la columna "Transacciones", haz clic en "Inscripciones" y completa los datos solicitados.
7. Selecciona la ciudad donde deseas asistir y haz clic en "Buscar".
8. En el calendario, elige la UAS a la que deseas inscribirte.
9. Inscribe a las personas que participarán en el evento educativo.

## ¡Importante!

- Asegúrate de tener a la mano un equipo de cómputo para realizar el proceso de inscripción o cancelación, facilitando la comprensión y aplicación de las instrucciones.
- Los trabajadores participantes deben presentar su cédula en cada acto educativo para certificar su asistencia.
- La inscripción previa es obligatoria para garantizar el cupo. Cada empresa puede inscribir hasta tres personas por acto educativo.
- Las inscripciones deben realizarse con al menos dos días de antelación al evento educativo.
- ARL SURA se reserva el derecho de cancelar eventos con menos de diez personas inscritas.
- El acceso al evento será negado a quienes lleguen después de 15 minutos de la hora programada para el inicio.

## Línea educativa digital

La línea educativa digital tiene como propósito principal transformar el aprendizaje en una experiencia accesible, interactiva y alineada con las necesidades actuales de las empresas y sus trabajadores. Mediante plataformas educativas innovadoras, apoyamos la gestión de riesgos, la administración de planes educativos y el desarrollo de habilidades con cursos virtuales, juegos interactivos y otros recursos diseñados para facilitar el aprendizaje.

Estos contenidos están disponibles de manera asincrónica, lo que permite a los participantes acceder a su propio ritmo y desde cualquier lugar, maximizando la flexibilidad y efectividad del proceso educativo.

Conoce los recursos digitales que apoyarán tu gestión:

### **Plataforma educativa Vivir el Aprendizaje**

Es un espacio virtual que ofrece una amplia variedad de cursos en temas como gestión de riesgos laborales, desarrollo de competencias, movilidad segura y salud mental. Con acceso flexible las 24 horas del día, los siete días de la semana, permite a los usuarios aprender desde cualquier lugar y a su propio ritmo. Este espacio promueve el crecimiento profesional y el bienestar, brindando herramientas para un desarrollo continuo y una gestión laboral efectiva.

### **Colegio de Gestión del Riesgo**

Plataforma en la que encontrarás cursos virtuales enfocados en la gestión de riesgos y el fortalecimiento de competencias clave. Además, las empresas pueden gestionar el conocimiento subiendo sus propios cursos, diseñar y dar seguimiento a sus planes de capacitación, crear comunidades de aprendizaje y evaluar la efectividad de los aprendizajes. Esta plataforma integral facilita la formación continua y personalizada, impulsando el desarrollo y la seguridad en los entornos laborales. [Haz clic aquí para ingresar al sitio Colegio Gestión del Riesgo.](#)

### **Gamificación para la gestión de riesgos**

Diseñamos juegos y herramientas digitales para hacer de la gestión de riesgos una experiencia interactiva y educativa. Adaptados a cada agente de riesgo, estos recursos promueven el aprendizaje, integrando tecnología y prevención para entornos laborales más seguros y saludables. [Haz clic aquí para conocer estos recursos.](#)

### **Comunidades de aprendizaje**

Son espacios colaborativos diseñados para fomentar el intercambio de conocimientos, experiencias y habilidades entre sus miembros. Estas comunidades promueven el aprendizaje continuo mediante la interacción, el apoyo mutuo y la creación de soluciones conjuntas a desafíos comunes. Mediante metodologías participativas, estos entornos inclusivos permiten que todos los participantes contribuyan y se beneficien, fortaleciendo la conexión entre individuos y organizaciones. Este enfoque impulsa el crecimiento personal y profesional en un espacio dinámico y enriquecedor.

Puedes acceder a estas comunidades en el [Colegio Gestión del Riesgo](#), espacio en el que encontrarás herramientas y beneficios diseñados para potenciar tu aprendizaje y desarrollo.



## Línea educativa inclusiva

Nuestra línea educativa está comprometida con el diseño de eventos y programas que se adaptan a las diversas necesidades, estilos y canales de aprendizaje. Mediante talleres, seminarios y espacios interactivos, ofrecemos herramientas personalizadas y metodologías accesibles que reconocen y valoran las situaciones únicas de aprendizaje de cada participante.

Integramos enfoques que abordan diferentes formas de aprendizaje, incluyendo visual, gestual, auditivo y otros estilos, garantizando que cada persona tenga acceso a recursos significativos que potencien su desarrollo. Esta iniciativa busca fomentar la igualdad de oportunidades, el crecimiento personal y profesional, y la integración en entornos educativos y laborales verdaderamente inclusivos.

### ***Plan de formación con intérprete en lengua de señas colombiana***

El propósito de este plan es garantizar la inclusión y accesibilidad en los procesos educativos, permitiendo que las personas con discapacidad auditiva participen activamente en los programas. Se trata de entornos de aprendizaje equitativos y adaptados, en los que todos los participantes puedan adquirir conocimientos, desarrollar habilidades y acceder a oportunidades de crecimiento personal y profesional. Al integrar intérpretes en lengua de señas, promovemos la eliminación de barreras de comunicación y fomentamos la participación, fortaleciendo la diversidad y el respeto por las diferencias.

### ***Curso virtual disponible en Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia***

Tiene como objetivo proporcionar una comprensión integral sobre qué son los riesgos laborales y cómo reportar incidentes, accidentes y enfermedades laborales. También busca explicar la normativa vigente, los derechos y responsabilidades de empleadores y trabajadores. Se basa en metodologías inclusivas y diversas, adaptando el aprendizaje a diferentes estilos (visual, auditivo y gestual), utilizando recursos interactivos (audios con descripción, videos) y materiales diseñados específicamente para apoyar el aprendizaje de personas con alguna discapacidad. Este enfoque garantiza una experiencia educativa accesible y efectiva para todos los participantes.

**¡La educación impulsa la sostenibilidad, abriendo oportunidades para aprender, crecer y transformar!**



**Conoce las ofertas educativas  
que tenemos para ti**

# Entornos Saludables

## Agente de riesgo: legal

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Fomento de estilos de trabajo y de vida saludables.	ARL SURA.	Personas con responsabilidad en SST y Gestión Humana, y líderes de procesos.	Proporcionar estrategias para promover la actividad física, la alimentación saludable, la salud mental y el control de consumo de sustancias psicoactivas, de alcohol y de tabaco, como herramientas que contribuyan al bienestar de los colaboradores en su vida cotidiana.

### Barranquilla

**Abril 10**  
2:00 a 4:00 p. m.  
Hotel Country Internacional  
Cra 52 #75-30

### Cúcuta

**Noviembre 11**  
2:00 a 4:00 p. m.  
HOTEL CASINO  
INTERNACIONAL Calle  
11 #2E - 75

### Valledupar

**Noviembre 25**  
2:00 a 4:00 p. m.  
Hotel Sonesta - Diagonal  
10 #6N-15

### Santa Marta

**Agosto 20**  
2:00 a 4:00 p. m.  
HOTEL BEST WESTERN  
Calle 24 No. 3 - 65

### Barrancabermeja

**Octubre 8**  
2:00 a 4:00 p. m.  
HOTEL GHL STYLE  
BARRANCABERMEJA  
Carrera. 8 A No 51-08

### Cartagena

**Septiembre 23**  
2:00 a 4:00 p. m.  
Hotel Caribe  
Bocagrande Cra 1 #2-87

### Montería

**Julio 10**  
2:00 a 4:00 p. m.  
Hotel GHL - Calle 44 #8-43,  
contiguo C.C. Alamedas

### Bucaramanga

**Octubre 9**  
2:00 a 4:00 p. m.  
Hotel Holiday Inn - Calle 93  
#34-180

### Sincelejo

**Septiembre 10**  
2:00 a 4:00 p. m.  
BCD Travel

# Gestión de la Seguridad en Trabajos de Alto Riesgo

## Agente de riesgo: legal

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Jornada gestión de la seguridad en trabajo de alto riesgo.	CCS.	Coordinadores de SST y mandos medios, responsables de administrar tareas de alto riesgo.	Describir y evaluar las acciones necesarias para identificar peligros, evaluar y controlar los agentes de riesgo asociados a tareas de alto riesgo, promoviendo la prevención y fortaleciendo los programas de gestión de riesgos dentro de las organizaciones.



## Barranquilla

Junio 19

8:00 a. m. a 12:00 m.

Hotel Country Internacional

Cra 52 #75-30



# Gestión Psicosocial y Promoción de la Salud Mental

## Agente de riesgo: legal

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Jornada de promoción de la salud mental y gestión psicosocial.	CCS.	Directivos de Gestión Humana y de SST.	Proporcionar herramientas, acciones y estrategias para la gestión psicosocial y la prevención de riesgos en salud mental en los entornos laborales, destacando su importancia en el bienestar y el desempeño de los colaboradores.

### Barranquilla

Febrero 18  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Country Internacional  
Cra 52 #75-30

### Barranquilla

Agosto 5  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Dann Carlton - Calle  
98 #52B-10

### Cartagena

Abril 23  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Caribe Bocagrande  
Cra 1 #2-87

### Cartagena

Agosto 12  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Caribe Bocagrande  
Cra 1 #2-87

### Bucaramanga

Mayo 6  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Holiday Inn  
Calle 93 #34-180

### Bucaramanga

Febrero 25  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Holiday Inn  
Calle 93 #34-180

## Montería

Marzo 20

8:00 a. m. a 12:00 m.

Consultar dirección  
en el sitio web

## Cúcuta

Marzo 11

8:00 a. m. a 12:00 m.

BCD Travel

## Santa Marta

Febrero 19

8:00 a. m. a 12:00 m.

BCD Travel

## Valledupar

Junio 18

8:00 a. m. a 12:00 m.

Hotel Sonesta - Diagonal 10  
#6N-15



# Movilidad Segura

## Agente de riesgo: tránsito

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Jornada de movilidad segura en la empresa.	CCS.	Personas con responsabilidad en SST, coordinadores de transporte y operaciones.	Explicar y analizar los elementos necesarios para implementar el enfoque de movilidad segura en la empresa, como una estrategia de promoción del cuidado de la vida en las vías.

### Barranquilla

**Marzo 21**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Dann Carlton  
Calle 98 #52B-10

### Cartagena

**Marzo 26**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Caribe Bocagrande  
Cra 1 #2-87

### Bucaramanga

**Junio 4**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Holiday Inn  
Calle 93 #34-180

### Montería

**Junio 11**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel GHL - Calle 44  
#8-43, contiguo  
C.C. Alamedas

### Cúcuta

**Mayo 7**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
HOTEL CASINO  
INTERNACIONAL  
Calle 11 #2E - 75

### Valledupar

**Abril 11**  
8:00 a. m. 12:00 m.  
Hotel Sonesta  
Diagonal 10 #6N-15

### Santa Marta

**Julio 4**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
HOTEL BEST WESTERN  
Calle 24 No. 3 - 65

# Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias

## Agente de riesgo: emergencias

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Jornada SG-SST: énfasis en plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias.	CCS.	Personas con responsabilidad en SST, comités de emergencias y responsables de brigadas de emergencias.	Conocer los planes de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias en entornos laborales, con el fin de identificar riesgos, establecer medidas preventivas y garantizar una reacción efectiva ante situaciones imprevistas, contribuyendo a la seguridad, al bienestar de las personas y a la continuidad de las operaciones.

### Barranquilla

**Septiembre 9**  
**8:00 a. m. a 12:00 m.**  
 Hotel Dann Carlton  
 Calle 98 #52B-10

### Cartagena

**Mayo 13**  
**8:00 a. m. a 12:00 m.**  
 Hotel Caribe Bocagrande  
 Cra 1 #2-87

### Bucaramanga

**Agosto 21**  
**8:00 a. m. a 12:00 m.**  
 Hotel Holiday Inn  
 Calle 93 #34-180

### Bucaramanga

**Marzo 18**  
**8:00 a. m. a 12:00 m.**  
 Hotel Holiday Inn - Calle  
 93 #34-180

## Agente de riesgo: emergencias

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Prevención y control del fuego.	ARL SURA.	Personas con responsabilidad en SST, brigadas de emergencias y primeros auxilios.	Explicar las características del fuego, sus componentes, los peligros asociados y las medidas efectivas para su prevención, control y extinción, fomentando un entorno laboral seguro.

### Barranquilla

Diciembre 2  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Km 3 vía Malambo –  
Sabanagrande PIMSA

### Cartagena

Septiembre 11  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
FUNDACION JUAN  
FELIPE GOMEZ

### Bucaramanga

Septiembre 18  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
CALLE 45#9B-10 CRUZ ROJA  
COLOMBIANA SECCIONAL  
SANTANDER

### Montería

Agosto 26  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
PARQUE ECOLOGICO  
JAGUARES

### Cúcuta

Julio 23  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
HOTEL CASINO INTERNACIONAL  
Calle 11 #2E - 75

### Valledupar

Agosto 27  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
CLUB CAMPESTRE VALLEDUPAR  
Kilómetro 1, salida a patilla 500  
más, puente hurtado vía los  
corazones

### Santa Marta

Abril 22  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
CL 20 No. 1b -45  
CENTRO RECREACIONAL  
TEYUNA CAJAMAG

### Barrancabermeja

Mayo 22  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
CALLE 48#22-141 ,CRUZ  
ROJA COLOMBIANA  
SECCIONAL SANTANDER

### Sincelejo

Mayo 8  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
KM 5 Vía Sincelejo Corozal  
Centro Recreacional los  
Campanos COMFASUCRE

### Cartagena

Marzo 13  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
FUNDACION JUAN  
FELIPE GOMEZ ternera  
calle 31 #91-80

### Barranquilla

Abril 24  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Km 3 vía Malambo –  
Sabanagrande PIMSA

## Agente de riesgo: emergencias

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Primeros auxilios básicos.	ARL SURA.	Personas con responsabilidad en SST, brigadas de emergencias y primeros auxilios.	Identificar y aplicar los principales elementos para el reconocimiento y atención de situaciones en las que personas enfermas o lesionadas requieran asistencia técnica y humana, garantizando su protección, la del cuidador y el entorno, bajo los principios de los primeros auxilios básicos.

### Barranquilla

Diciembre 2  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Cartagena

Septiembre 11  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Bucaramanga

Septiembre 18  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Montería

Agosto 26  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Cúcuta

Julio 23  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Valledupar

Agosto 27  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Santa Marta

Abril 22  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Barrancabermeja

Mayo 22  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Sincelejo

Mayo 8  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Cartagena

Marzo 13  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

### Barranquilla

Abril 24  
1:00 a 5:00 p. m.  
Consultar dirección en el sitio web

# Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

## Agente de riesgo: legal

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Jornada de actualización legal en SST.	CCS.	Personas con responsabilidad en SST y Gestión Humana, y líderes de procesos.	Reconocer el marco legal y la legislación básica del Sistema General de Riesgos Laborales, así como la actualización normativa en SST.

## Barranquilla

Marzo 12

8:00 a. m. a 12:00 m.

Hotel Dann Carlton - Calle  
98 #52B-10



## Agente de riesgo: legal

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Jornada SG-SST: énfasis en actualización legal en SST.	CCS.	Personas con responsabilidad en SST y Gestión Humana, y líderes de procesos.	Reconocer el marco legal y la legislación básica del Sistema General de Riesgos Laborales, así como la actualización normativa en SST.

### Barranquilla

Julio 18

8:00 a. m. a 12:00 m.

Hotel Dann Carlton - Calle

98 #52B-10



## Agente de riesgo: legal

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Jornada SG-SST: énfasis en COPASST y equipos altamente efectivos (Barranquilla).	CCS.	Personas con responsabilidad en SST y Gestión Humana, y líderes de procesos.	Reconocer el marco legal y la legislación básica del Sistema General de Riesgos Laborales, así como la actualización normativa en SST.
Jornada SG-SST: énfasis en COPASST y equipos altamente efectivos (Cartagena y Bucaramanga).	CCS.	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) de las empresas.	Explicar los elementos esenciales para hacer del COPASST un equipo eficiente.

### Barranquilla

**Septiembre 3**

**8:00 a. m. a 12:00 m.**

Hotel Dann Carlton - Calle 98 #52B-10

### Cartagena

**Julio 8**

**8:00 a. m. a 12:00 m.**

Hotel Caribe Bocagrande Cra 1 #2-87

### Bucaramanga

**Abril 8**

**8:00 a. m. a 12:00 m.**

Dirección Hotel Holiday Inn Calle 93 #34-180



## Agente de riesgo: legal

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Jornada SG-SST: énfasis en tendencias en SST, inteligencia artificial (IA), tecnología y big data.	CCS.	Personas con responsabilidad en SST y Gestión Humana, y líderes de procesos.	Reconocer el marco legal y la legislación básica del Sistema General de Riesgos Laborales, así como la actualización normativa en SST.

### Barranquilla

Octubre 2

8:00 a. m. a 12:00 m.

Hotel Country Internacional  
Cra 52 #75-30



### Cartagena

Junio 12

8:00 a. m. a 12:00 m.

Hotel Caribe Bocagrande  
Cra 1 #2-87



## Agente de riesgo: legal

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Metodología de investigación y análisis de incidentes y accidentes de trabajo <b>(Barranquilla)</b> .	ARL SURA.	Personas con responsabilidad en SST y Gestión Humana, y líderes de procesos.	Reconocer el marco legal y la legislación básica del Sistema General de Riesgos Laborales, así como la actualización normativa en SST.
Metodología de investigación y análisis de incidentes y accidentes de trabajo <b>(Barrancabermeja)</b> .	ARL SURA.	Directivos de Gestión Humana, coordinadores de SST, líderes de todas las áreas y COPASST.	Presentar herramientas técnicas y metodológicas para la investigación y el análisis de incidentes y accidentes laborales, con el fin de identificar causas raíz, evaluar riesgos y proponer medidas correctivas y preventivas para fortalecer la seguridad y salud en el entorno laboral.
Metodología de investigación y análisis de incidentes y accidentes de trabajo.	ARL SURA.	Directivos de Gestión Humana, coordinadores de SST, líderes de todas las áreas y COPASST.	Explicar, aplicar y analizar las herramientas técnicas y metodológicas para la investigación y el análisis de los incidentes y accidentes laborales, con el fin de prevenir la ocurrencia de nuevos eventos en el entorno laboral.

### Barranquilla

**Noviembre 12**  
**8:00 a. m. a 12:00 m.**  
 Hotel Country Internacional  
 Cra 52 #75-30

### Barrancabermeja

**Junio 10**  
**8:00 a. m. a 12:00 m.**  
 HOTEL GHL STYLE  
 BARRANCABERMEJA Carrera.  
 8 A No 51-08

### Cúcuta

**Junio 5**  
**8:00 a. m. a 12:00 m.**  
 HOTEL CASINO  
 INTERNACIONAL  
 Calle 11 #2E - 75



## Valledupar

Septiembre 24  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Sonesta - Diagonal  
10 #6N-15

## Santa Marta

Junio 25  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
HOTEL BEST WESTER  
PLUS CALLE 24 #3-65

## Cartagena

Febrero 20  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Caribe Bocagrande  
Cra 1 #2-87

## Bucaramanga

Julio 3  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Holiday Inn  
Calle 93 #34-180

## Sincelejo

Marzo 19  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
BCD Travel

## Montería

Septiembre 25  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel GHL - Calle 44  
#8-43, contiguo C.C.  
Alamedas



## Agente de riesgo: legal

Unidad de aprendizaje	Constancia de asistencia	Dirigido a	Objetivo
Planeación y estructuración del SG-SST (Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019) <b>(Barranquilla, Riohacha y San Andrés).</b>	ARL SURA.	Personas con responsabilidad en SST y Gestión Humana, y líderes de procesos.	Reconocer el marco legal y la legislación básica del Sistema General de Riesgos Laborales, así como la actualización normativa en SST.
Planeación y estructuración del SG-SST (Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019).	ARL SURA.	Personas con responsabilidad en SST y Gestión Humana, y líderes de procesos.	Reconocer los elementos del SG-SST según los lineamientos establecidos en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, cumplir con la normativa vigente y promover la mejora continua en la gestión de riesgos laborales.

### Barranquilla

**Abril 3**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Dann Carlton  
Calle 98 #52B-10

### Riohacha

**Febrero 21**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
BCD Travel

### San Andrés

**Abril 1**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
BCD Travel

### Cúcuta

**Agosto 13**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
BCD Travel

### Valledupar

**Mayo 20**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Sonesta  
Diagonal 10 #6N-15

### Santa Marta

**Marzo 6**  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
BCD Travel

## Barrancabermeja

Octubre 8  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
HOTEL GHL STYLE  
BARRANCABERMEJA  
Carrera. 8 A No 51-08

## Cartagena

Septiembre 23  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Caribe Bocagrande  
Cra 1 #2-87

## Montería

Mayo 27  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel GHL - Calle 44 #8-43,  
contiguo C.C. Alamedas



## Bucaramanga

Octubre 9  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
Hotel Holiday Inn  
Calle 93 #34-180

## Sincelejo

Julio 24  
8:00 a. m. a 12:00 m.  
BCD Travel



